

Happiness at Work

Jak?

Svoboda vs. Zodpovědnost

Příklad: rozdělování zisku

Svoboda v práci

Otevřenost

Jednání na rovinu

Flow

Hodnoty

Proč?

Motivace (+/-, vnitřní/vnější)

Engagement

Plniči úkolů jen plní úkoly

"Stavitelé katedrál"

1/3 života v práci - druhá nejčastější činnost (po spánku)